

Weidmann Medical Technology, ein Unternehmensbereich der Weidmann Gruppe, entwickelt und produziert innovative, technisch anspruchsvolle Spritzguss-Komponenten für medizinische und pharmazeutische Anwendungen. Die Weidmann Gruppe mit Hauptsitz in Rapperswil-Jona, Schweiz, ist weltweit an über 30 Standorten tätig und beschäftigt rund 2'800 Mitarbeitende.

Wir bestätigen, dass **Herr Frederic William Beck**, geboren am 28. August 1974, von Österreich, vom 1. März 2018 bis zum 31. Juli 2022 in unserem Unternehmen angestellt war.

Herr Beck war als **Senior Qualitätsplaner** in der Abteilung 'Qualitätsplanung Medical' unseres Geschäftsbereiches 'Medical' tätig. Sein Aufgabengebiet umfasste im Wesentlichen folgendes:

- Erarbeiten von Qualifizierungskonzepten für neue Produkte, Änderungen an Produkten und Änderungen am Produktionsprozess von Produkten.
- Planen und Durchführen von zugeteilten Qualifizierungsprojekten vom Qualitäts-Plan bis zum Qualitäts-Report einschliesslich Vermessungsarbeiten an Mustern aus der Produktion.
- Erstellen und Beschaffen aller Qualifizierungsdokumente, Durchführung der Freigabeprozess, Pflege des Produktmasterfiles und Dokumentenlenkung.
- Fachliche Unterstützung der QS und Produktion während der Serie und der Qualifizierung bezüglich produktspezifischen Abweichungen und speziellen Kundenanforderungen.
- Moderieren von FMEA's und internen Audits.

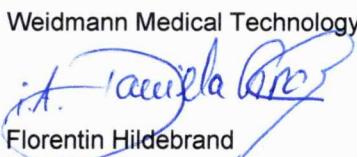
Wir haben Herrn Beck als einen überaus tüchtigen und einsatzfreudigen Mitarbeiter kennen gelernt, der über ein fundiertes Fachwissen und eine umfangreiche Erfahrung in seinem Aufgabengebiet verfügt. Sein Wissen setzte er gut in die Praxis um und er fand sich auch in neuen Aufgabenstellungen schnell zurecht. Dank seiner guten Auffassungsgabe plante und organisierte Herr Beck die Aufgaben gekonnt und setzte weitgehend die richtigen Prioritäten. Durch seine präzise, sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise, erzielte er eine hochwertige Arbeitsqualität. Dabei befolgte er stets die Richtlinien und Vorschriften. Er legte Wert auf einen sinnvollen Umgang mit Betriebsmitteln und auf deren kostenbewussten Einsatz. Er ging mit allen Materialien sorgfältig und umweltgerecht um und unterstützte sämtliche diesbezügliche Empfehlungen. Die Anliegen und Bedürfnisse der Kunden nahm Herr Beck stets auf und achtete auf eine gründliche und professionelle Beratung sowie Ausführung der Aufträge. Auch bei hohen Anforderungen arbeitete Herr Beck konzentriert und erbrachte konstante wie auch überwiegend sehr gute Leistungen. Seine Handlungen waren durchdacht und verantwortungsvoll und Entscheidungen traf er selbstständig und mit viel Sachverstand. Herr Beck informierte über den eigenen Arbeitsbereich, leitete wichtige Informationen weiter, wobei er die Vorgesetzten in schwierigen Situationen mit ein bezog. Besonders zu erwähnen sind seine sehr guten Englischkenntnisse wie auch seine adressatengerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit. Dank dieser verstand er es, auch dem Kunden gegenüber, Fakten plausibel zu vertreten und Fachdiskussionen sachlich zu führen.

Herr Beck unterstützte eine gute Zusammenarbeit im Team, nahm bei allfälligen Auseinandersetzungen eine ausgleichende neutrale Haltung ein und schätzte anderslautende Meinungen und begründete Kritik als Anregung. Er verhielt sich stets freundlich wie auch hilfsbereit und meisterte auch ungewohnte Situationen mit der nötigen Ruhe. Herr Beck wurde von Vorgesetzten, Mitarbeitenden sowie Kunden gleichermaßen anerkannt und geschätzt. Herr Beck erwies sich als einen wertvollen Mitarbeitenden, der sich in unverkennbarer Weise den Aufgaben und dem Unternehmen verpflichtet fühlte.

Herr Beck verlässt unser Unternehmen um sich einer neuen beruflichen Herausforderung zu stellen. Wir verlieren mit Herrn Beck eine sehr gute Fachkraft und danken ihm für seine engagierten Dienste. Für die berufliche wie auch private Zukunft wünschen wir Herrn Beck weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Rapperswil, 31. Juli 2022

Weidmann Medical Technology AG


Florentin Hildebrand
Leiter Qualitätsplanung


Hanspeter Egger
Bereichsleiter Personal

Weidmann Medical Technology, ein Unternehmensbereich der Weidmann Gruppe, entwickelt und produziert innovative, technisch anspruchsvolle Spritzguss-Komponenten für medizinische und pharmazeutische Anwendungen. Die Weidmann Gruppe mit Hauptsitz in Rapperswil-Jona, Schweiz, ist weltweit an über 3 Standorten tätig und beschäftigt rund 2'800 Mitarbeitende.

Wir bestätigen, dass **Herr Frederic William Beck**, geboren am 28. August 1974, heimatberechtigt in den USA/Österreich, seit dem 1. März 2018 in unserem Unternehmen angestellt ist.

Herr Beck ist als **Senior Qualitätsplaner** in der Abteilung 'Qualitätsplanung' unseres Geschäftsbereiches 'Medical' tätig. Sein Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen folgendes:

- Erarbeiten von Qualifizierungskonzepten für neue Produkte, Änderungen an Produkten und Änderungen am Produktionsprozess von Produkten.
- Planen und Durchführen von zugeteilten Qualifizierungsprojekten vom Qualitäts-Plan bis zum Qualitäts-Report einschliesslich Vermessungsarbeiten an Mustern aus der Produktion.
- Erstellen und Beschaffen aller Qualifizierungsdokumente, Durchführung der Freigabeprozедur, Pflege des Produktmasterfiles und Dokumentenlenkung.
- Fachliche Unterstützung der QS und Produktion während der Serie und der Qualifizierung bezüglich produktspezifischen Abweichungen und speziellen Kundenanforderungen.
- Moderieren von FMEA's und internen Audits.

Wir kennen Herrn Beck als einen überaus tüchtigen und einsatzfreudigen Mitarbeiter. Er verfügt über ein fundiertes Fachwissen und eine umfangreiche Erfahrung in seinem Aufgabengebiet. Sein Wissen setzt er gut in die Praxis um und findet sich auch in neuen Aufgabenstellungen schnell zurecht. Dank seiner guten Auffassungsgabe plant und organisiert Herr Beck die Aufgaben gekonnt und setzt weitgehend die richtigen Prioritäten. Durch seine präzise Arbeitsweise, Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit, erzielt er eine hochwertige Arbeitsqualität. Dabei befolgt er stets die Richtlinien und Vorschriften. Er legt Wert auf einen sinnvollen Umgang mit Betriebsmitteln, und auf deren kostenbewussten Einsatz. Er geht mit allen Materialien sorgfältig und umweltgerecht um und unterstützt sämtliche diesbezügliche Empfehlungen. Die Anliegen und Bedürfnisse der Kunden nimmt Herr Beck stets auf und achtet auf eine gründliche und professionelle Beratung sowie Ausführung der Aufträge. Auch bei hohen Anforderungen arbeitet Herr Beck konzentriert und erbringt konstante wie auch überwiegend sehr gute Leistungen. Seine Handlungen sind durchdacht und verantwortungsvoll und Entscheidungen trifft er mit viel Sachverstand. Herr Beck informiert über den eigenen Arbeitsbereich, leitet wichtige Informationen weiter und bezieht Vorgesetzte in schwierigen Situationen mit ein. Zudem verfügt er über eine adressatengerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit und versteht es, auch dem Kunden gegenüber, Fakten plausibel zu vertreten und Fachdiskussionen sachlich zu führen.

Herr Beck unterstützt eine gute Zusammenarbeit im Team, nimmt bei allfälligen Auseinandersetzungen eine ausgleichende neutrale Haltung ein und schätzt anderslautende Meinungen und begründete Kritik als Anregung. Er verhält sich stets freundlich wie auch hilfsbereit und meistert auch ungewohnte Situationen mit der nötigen Ruhe und routiniert. Herr Beck wird von Vorgesetzten, Mitarbeitenden sowie Kunden gleichermaßen anerkannt und geschätzt. Herr Beck erweist sich als einen wertvollen Mitarbeitenden, der sich in unverkennbarer Weise den Aufgaben und dem Unternehmen verpflichtet fühlt.

Dieses Zwischenzeugnis wird auf Wunsch von Herrn Beck ausgestellt. Wir danken Herrn Beck für seinen bisherigen hohen Einsatz und seine wertvolle Mitarbeit in unserem Unternehmen.

Rapperswil, 31. März 2022

Weidmann Medical Technology AG


Florentin Hildebrand
Leiter Qualitätsplanung


Hanspeter Egger
Bereichspersonalleiter

Zeugnis

Herr **Frederic William Beck**, geboren am 28. August 1974, Österreichischer und Amerikanischer Staatsbürger, war vom 1. Juli 2014 bis am 31. Juli 2017 in unserem Unternehmen als Leiter Validierung, Arbeitssicherheit und als Qualitätsmanager in der Abteilung Projektleitung angestellt.

In seiner Funktion als Leiter Validierung, Arbeitssicherheit und Qualitätsmanager war Herr Beck im Wesentlichen für folgende Aufgaben zuständig:

ISO 9001:

Verantwortung für das Qualitätsmanagement-Systems nach ISO 9001

- Durchführung von internen-, Kunden-, Lieferanten und Zertifizierungsaudits

Qualitätsverantwortung

- Erstellen und periodisches Erfassen der KPI's (Key Performance Indicators) der relevanten Prozesse und Überprüfung dieser KPI's
- Ansprechpartner an den Kundenabnahmen im Bereich Qualität

Durchführen der **internen Schulung** für:

- Validierung, Q-Managementsystem, Fehlermanagement, Arbeitssicherheit, Maschinen sicherheit

Arbeitssicherheitsbeauftragter KOPAS

- Durchführung von Sicherheitsaudits
- Durchsetzen der Arbeitssicherheitsrichtlinie

Validierung

- Fachliche und disziplinarische Führung eines dreiköpfigen Validierungsteams, eines Technischen Redaktors und eines Praktikanten
- Erarbeitung des Qualitätsplanes mit dem Kunden und den Projektleiter
- Mitglied vom Projektteam für Kundenprojekt (Unterstützung der Projektleiter)
- Durchführung und Dokumentation der Validierung (FS/DS/IQ/OQ)
- Durchführung von internen Abnahmen (IQ/OQ)
- Mitarbeit bei FAT

Herr Beck verfügt über ein praxisorientiertes Fachwissen, das er zum Nutzen unseres Betriebs eingesetzt hat.

Zudem hat Herr Beck im Juni 2015 die einjährige Ausbildung zum zertifizierten Qualitäts manager bei TÜV Austria abgeschlossen.

Er konnte sich aufgrund seiner Auffassungsgabe und seines Interesses gut in neue Aufgabenbereiche einarbeiten. Dabei besaß er Verständnis für fachspezifische Sachverhalte und arbeitete sorgfältig. In der Zusammenarbeit zeigte er sich konstruktiv und aufgeschlossen. Die Qualität seiner Arbeit entsprach unseren hohen Erwartungen.

Die mit ihm vereinbarten Zielsetzungen erreichte er, was wir ihm gerne attestieren können. Auch bei nicht vorhersehbaren Schwierigkeiten gelang es ihm Lösungen zu finden und umzusetzen.

Er erledigte auch bei starkem Arbeitsanfall seine Aufgaben genau und sicher, ohne dabei die Interessen und Anliegen der anderen Mitarbeitenden zu vergessen.

Wir kannten ihn als leistungsbereiten und engagierten Mitarbeiter, welcher sich stets erfolgreich für die Interessen unserer Firma eingesetzt hat.

Er arbeitete sorgfältig und verlor bei der Interessentenakquisition und Kundenbetreuung nie die Geduld. Seine Resultate lagen im Rahmen des Erwarteten.

Bei Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war Herr Beck geschätzt. Sein persönliches Verhalten war jederzeit korrekt.

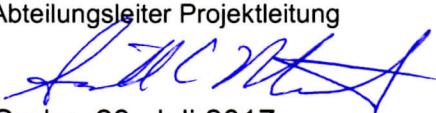
Herr Beck praktizierte einen kooperativen, geradlinigen Führungsstil und war in der Lage, seine Mitarbeitenden sachgerecht anzuleiten und verantwortlich zu führen.

Herr Beck tritt per 31. Juli 2017 aus der Dividella AG aus.

Wir danken ihm auf diesem Wege für die geleistete Arbeit und wünschen ihm beruflich wie privat alles Gute

DIVIDELLA AG

Scott Martindale
Abteilungsleiter Projektleitung


Grabs, 28. Juli 2017


Rolf Lehnherr
Personalleiter

dieses Zeugnis ist nicht codiert

Zwischenzeugnis

Herr **Frederic William Beck**, geboren am 28. August 1974, Österreichischer und Amerikanischer Staatsbürger, ist seit dem 1. Juli 2014 in unserem Unternehmen tätig. Er ist als Leiter Validierung, Arbeitssicherheit und Qualitätsmanager in der Abteilung Projektleitung eingesetzt.

In seiner Funktion als Leiter Validierung, Arbeitssicherheit und Qualitätsmanager ist Herr Beck im Wesentlichen für folgende Aufgaben zuständig:

ISO 9001:

Verantwortung für das Qualitätsmanagement-Systems nach ISO 9001

- Durchführung von internen-, Kunden-, Lieferanten und Zertifizierungsaudits

Qualitätsverantwortung

- Erstellen und periodisches Erfassen der KPI's (Key Performance Indicators) der relevanten Prozesse und Überprüfung dieser KPI's
- Ansprechpartner an den Kundenabnahmen im Bereich Qualität

Durchführen der **internen Schulung** für:

- Validierung, Q-Managementsystem, Fehlermanagement, Arbeitssicherheit, Maschinen sicherheit

Arbeitssicherheitsbeauftragter KOPAS

- Durchführung von Sicherheitsaudits
- Durchsetzen der Arbeitssicherheitsrichtlinie

Validierung

- Fachliche und disziplinarische Führung eines dreiköpfigen Validierungstems, eines Technischen Redaktors und eines Praktikanten
- Erarbeitung des Qualitätsplan mit dem Kunden und Projektleiter
- Mitglied vom Projektteam für Kundenprojekt (Unterstützung der Projektleiter)
- Durchführung und Dokumentation der Validierung (FS/DS/IQ/OQ)
- Durchführung von internen Abnahmen (IQ/OQ)
- Mitarbeit bei FAT

Herr Beck verfügt über ein praxisorientiertes Fachwissen, das er zum Nutzen unseres Betriebs einsetzen kann.

Zudem hat Herr Beck im Juni 2015 die einjährige Ausbildung zum zertifizierten Qualitätsmanager bei TÜV Austria abgeschlossen.

Er kann sich aufgrund seiner Auffassungsgabe und seines Interesses gut in neue Aufgabenbereiche einarbeiten. Dabei besitzt er Verständnis für fachspezifische Sachverhalte und arbeitet sorgfältig. In der Zusammenarbeit zeigt er sich konstruktiv und aufgeschlossen. Die Qualität seiner Arbeit entspricht unseren hohen Erwartungen.

Die mit ihm vereinbarten Zielsetzungen erreicht er mehrheitlich, was wir ihm gerne attestieren. Auch bei nicht vorhersehbaren Schwierigkeiten gelingt es ihm Lösungen zu finden und umzusetzen.

Er erledigt auch bei starkem Arbeitsanfall seine Aufgaben genau und sicher, ohne dabei die Interessen und Anliegen der anderen Mitarbeitenden zu vergessen.

Wir kennen ihn als leistungsbereiten und engagierten Mitarbeiter, welcher sich stets erfolgreich für die Interessen unserer Firma einsetzt.

Er arbeitet sorgfältig und verliert bei der Interessentenakquisition und Kundenbetreuung nie die Geduld. Seine Resultate liegen im Rahmen des Erwarteten.

Bei Vorgesetzten, Kollegen und Kunden ist Herr Beck geschätzt. Sein persönliches Verhalten ist jederzeit korrekt.

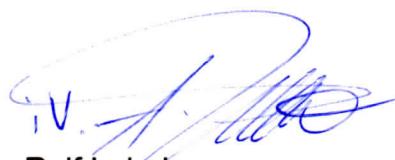
Herr Beck praktiziert einen kooperativen, geradlinigen Führungsstil und ist in der Lage, seine Mitarbeitenden sachgerecht anzuleiten und verantwortlich zu führen.

Dieses Zwischenzeugnis wurde auf Wunsch von Herrn Beck ausgestellt. Wir danken ihm für die geleisteten Dienste.

DIVIDELLA AG



Scott Martindale
Abteilungsleiter Projektleitung



Rolf Lehnher
Personalleiter

Grabs, 4. Mai 2017

dieses Zeugnis ist nicht codiert



TEL Solar

TEL Solar AG
Hauptstrasse 1a
9477 Trübbach
Schweiz

SCHLUSSZEUGNIS

Herr **Frederic William Beck**, geboren am **28. August 1974**, österreichischer Staatsbürger, war vom 1. Februar 2008 bis 30. Juni 2014 in unserem Unternehmen (ehemals Oerlikon Solar AG, Trübbach) beschäftigt. Zuletzt übte er die Funktion als Quality Engineer im Bereich Quality Assurance aus.

TEL Solar ist einer der weltweit führenden Anbieter von felderprobten Fertigungsanlagen end-to-end Lösungen für die Massenproduktion von Dünnschicht-Silizium-Solarmodulen. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in der Schweiz, mit Niederlassungen in Europa und Asien. Es ist die Mission von TEL Solar, Sonnenenergie wirtschaftlich zu machen.

Das Aufgabengebiet von Herrn Beck umfasste im Wesentlichen:

- Bearbeitung von Kundenreklamationen über FRACAS / SAP (inkl. Transportschäden/Versicherungsfälle)
- Bearbeitung von Lieferantenreklamationen mittels 8D-Report sowie Überprüfung der Inhalte
- Kostenerfassung von Kundenreklamationen, insbesondere von Lieferanten-Qualitätsproblemen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Rückverrechnung angefallener Qualitätskosten
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Steigerung der Lieferantenqualität
- Bearbeitung aktueller Qualitätsthemen intern wie auch gemeinsam mit Lieferanten
- Verwaltung des Sperrlagers
- Koordination von Lieferanten-Audits in enger Zusammenarbeit mit der Einkaufsabteilung
- Planung und Durchführung von Lieferanten-Audits sowie Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung in Bezug auf Lieferantenqualität und allen anderen Qualitätsthemen im Zusammenhang mit der Lieferantenentwicklung
- Durchführung von vor Ort Abnahmen bei Lieferanten zusammen mit der Produktentwicklung und Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- FRACAS System Betreuung

Herr Beck verfügte über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er immer sicher und gekonnt in der Praxis einsetzte. Aufgrund seiner guten Auffassungsgabe arbeitete er sich rasch in neue Aufgabengebiete ein und durchdrang auch komplexe Sachverhalte vollständig.

Herr Beck zeigte Engagement und persönlichen Einsatz während seiner Beschäftigungszeit in unserem Unternehmen. Auch in Situationen mit hoher Arbeitsbelastung erwies er sich als belastbar.

Er erledigte seine Aufgaben grundsätzlich ergebnisorientiert mit Sorgfalt und Genauigkeit. Die Leistungsbereitschaft von Herrn Beck war in seinem Bereich gut. Für alle auftretenden Probleme fand er gute Lösungen. Herr Beck führte den ihm übertragenen Aufgabenbereich stets zu unserer Zufriedenheit aus.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war stets einwandfrei.

Tokyo Electron Ltd. hat Ende Januar 2014 entschieden, seine Geschäftseinheit TEL Solar AG zu schliessen. Aufgrund der daraus resultierenden Reorganisation von TEL Solar und des damit einhergehenden Wegfalls der Position von Herrn Beck, sahen wir uns gezwungen, das Arbeitsverhältnis aufzulösen. Wir bedauern diesen Schritt ausserordentlich. Wir danken Herrn Beck für die guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat viel Erfolg und alles Gute.

Trübbach, 30. Juni 2014

TEL Solar AG



Daniela Moelle
Manager Quality Assurance



Lea Schnider
HR Business Partner



TEL Solar

TEL Solar AG
Hauptstrasse 1a
9477 Trübbach
Schweiz

ZWISCHENZEUGNIS

Herr Frederic William Beck, geboren am 28. August 1974, österreichischer Staatsbürger, trat am 1. Februar 2008 als Reliability Engineer im Bereich Business Excellence in die TEL Solar AG (ehemals Oerlikon Solar AG, Trübbach) ein. Aktuell übt er die Funktion als Quality Engineer im Bereich Quality Assurance aus.

TEL Solar ist einer der weltweit führenden Anbieter von felderprobten Fertigungsanlagen end-to-end Lösungen für die Massenproduktion von Dünnschicht-Silizium-Solarmodulen. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in der Schweiz, mit Niederlassungen in Europa und Asien. Es ist die Mission von TEL Solar, Sonnenenergie wirtschaftlich zu machen.

Das Aufgabengebiet von Herrn Beck umfasst im Wesentlichen:

- Bearbeitung von Kundenreklamationen über FRACAS / SAP (inkl. Transportschäden/Versicherungsfälle)
- Bearbeitung von Lieferantenreklamationen mittels 8D-Report sowie Überprüfung der Inhalte
- Kostenerfassung von Kundenreklamationen, insbesondere von Lieferanten-Qualitätsproblemen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Rückverrechnung angefallener Qualitätskosten
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Steigerung der Lieferantenqualität
- Bearbeitung aktueller Qualitätsthemen intern wie auch gemeinsam mit Lieferanten
- Verwaltung des Sperrlagers
- Koordination von Lieferanten-Audits in enger Zusammenarbeit mit der Einkaufsabteilung
- Planung und Durchführung von Lieferanten-Audits sowie Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung in Bezug auf Lieferantenqualität und allen anderen Qualitätsthemen im Zusammenhang mit der Lieferantenentwicklung
- Durchführung von vor Ort Abnahmen bei Lieferanten zusammen mit der Produktentwicklung und Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- FRACAS System Betreuung

Herr Beck verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er immer sicher und gekonnt in der Praxis einsetzt. Aufgrund seiner guten Auffassungsgabe arbeitet er sich rasch in neue Aufgabengebiete ein und durchdringt auch komplexe Sachverhalte vollständig.

Herr Beck zeigt Engagement und persönlichen Einsatz während seiner Beschäftigungszeit in unserem Unternehmen. Auch in Situationen mit hoher Arbeitsbelastung erweist er sich als belastbar.

Er erledigt seine Aufgaben grundsätzlich ergebnisorientiert mit Sorgfalt und Genauigkeit. Die Leistungsbereitschaft von Herrn Beck ist in seinem Bereich gut. Für alle auftretenden Probleme findet er gute Lösungen. Herr Beck führt den ihm übertragenen Aufgabenbereich stets zu unserer Zufriedenheit aus.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden ist stets einwandfrei.

Dieses Zwischenzeugnis wird auf Wunsch von Herrn Beck erteilt. Diesem Wunsch entsprechen wir gerne. Wir bedanken uns bei ihm für die in der Vergangenheit erbrachten Leistungen und für seine weiteren Bestrebungen in dem aktuell schwierigen Arbeitsumfeld.

Trübbach, 26. Februar 2014
TEL Solar AG



Daniela Moelle
Manager Quality Assurance



Lea Schnider
HR Business Partner

ZWISCHENZEUGNIS

Herr Frederic William Beck, geboren am 28. August 1974, österreichischer Staatsbürger, ist seit 1. Februar 2008 bei der Oerlikon Solar AG, Trübbach tätig. Vom 1. Februar 2008 bis 31. Dezember 2009 arbeitete Herr Beck als Reliability Engineer in der Abteilung Business Excellence. Seit 1. Januar 2010 ist Herr Beck als Quality Engineer in der Abteilung Quality Assurance tätig.

Oerlikon Solar ist weltweit führender Anbieter von felderprobten Fertigungsanlagen und end-to-end Lösungen für die Massenproduktion von Dünnfilm-Silizium-Solarmodulen. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in der Schweiz und Niederlassungen in Europa, Asien und den USA. Es ist die Mission von Oerlikon Solar, Sonnenenergie wirtschaftlich zu machen.

Das Aufgabengebiet von Herr Beck als Quality Engineer umfasst im Wesentlichen:

- Bearbeitung von Kundenreklamationen über FRACAS / SAP (inkl. Transportschäden/Versicherungsfälle)
- Bearbeitung von Lieferantenreklamationen mittels 8D-Report sowie Überprüfung der Inhalte
- Kostenerfassung von Kundenreklamationen, insbesondere von Lieferanten-Qualitätsproblemen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Rückverrechnung angefallener Qualitätskosten
- Unterstützung der Einkaufsabteilung bei der Steigerung der Lieferantenqualität
- Bearbeitung aktueller Qualitätsthemen intern wie auch gemeinsam mit Lieferanten
- Verwaltung des Sperrlagers
- Koordination von Lieferanten-Audits in enger Zusammenarbeit mit der Einkaufsabteilung
- Planung und Durchführung von Lieferanten-Audits sowie Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- Unterstützung der Einkaufsabteilung in Bezug auf Lieferantenqualität und allen anderen Qualitätsthemen im Zusammenhang mit der Lieferantenentwicklung
- Durchführung von vor Ort Abnahmen bei Lieferanten zusammen mit der Produktentwicklung und Nachverfolgung von Korrekturmassnahmen
- FRACAS System Betreuung
- Auswertung von Kennzahlen, wie On-Time-Delivery und FRACAS Incident Analysis

Herr Beck verfügt über ein gutes und umfassendes Fachwissen, das er effektiv einsetzt. Unsere internen Schulungen besucht er stets mit grossem Erfolg. Zu erwähnen ist hier insbesondere der Photovoltaik Grundkurs, welchen Herr Beck sehr erfolgreich abgeschlossen hat.

Seine gute Auffassungsgabe befähigt ihn, schwierige Probleme schnell zu erfassen. Durch eine logische Vorgehensweise und Urteilsfähigkeit zeigt er immer zutreffende Lösungen auf und verbesserte während des in diesem Zeugnis beschriebenen Zeitraums auch periodisch deren Umsetzung. Herr Beck zeigt in seinem Bereich Leistungsbereitschaft. Auch bei hohem Arbeitsanfall ist er sehr belastbar.

In qualitativer Hinsicht erzielt er im Wesentlichen gute Arbeitsergebnisse. Er wird von Vorgesetzten, Arbeitskollegen und Kunden als freundlicher Mitarbeiter geschätzt.

Dieses Zwischenzeugnis wird auf Wunsch von Herrn Beck ausgestellt, weil ein Vorgesetztenwechsel stattfand.

Wir möchten diese Gelegenheit nutzen, um ihm für seine Arbeit zu danken und wünschen ihm auch weiterhin viel Erfolg in unserem Unternehmen.

Trübbach, 28. September 2012
Oerlikon Solar AG, Trübbach


Ullrich Finsterwalder
Head of Quality Assurance


Gaudenz Schaeerer
Human Resources Business Partner

Zeugnis

Herr Frederic Beck, geboren am 28. August 1974, von Österreich, war vom 1. Juli 2005 bis 30. September 2005 bei Deloitte Consulting als Praktikant im Bereich Human Capital angestellt.

Seine Aufgaben umfassten folgende Tätigkeiten:

- Gestaltung, Durchführung und Analyse einer internen Umfrage zum Thema Talent Management
- Überprüfung der Projektdokumente und Projektergebnisse
- Entwicklung einer Talent Management Methodik mit den folgenden Komponenten:
 - Strategische Segmentierung der Wertschöpfungskette
 - Talent Assessment
 - Human Resources Program Assessment
 - Talent Management Roadmap

Wir haben Frederic Beck als pflichtbewussten, belastbaren und selbständigen Mitarbeiter kennen und schätzen gelernt, welcher sich schnell in sein Arbeitsgebiet eingearbeitet hat. Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte er sehr präzise, effizient und zu unserer vollen Zufriedenheit. Besonders hervorzuheben sind seine schnelle Auffassungsgabe sowie seine Einsatzbereitschaft. Am Ende des Praktikums lieferte er eine einwandfreie Projektarbeit ab. Frederic Beck präsentierte seine Arbeit mit grosser Sachkompetenz. Fragen der Teilnehmer beantwortete er kompetent und ausführlich.

Er unterstützte und förderte die Zusammenarbeit im Team und wurde von Vorgesetzten sowie Mitarbeitenden gleichermaßen anerkannt und geschätzt.

Frederic Beck verlässt unser Unternehmen nach Ablauf seines befristeten Arbeitsvertrages, um sein Studium abzuschliessen. Wir danken ihm an dieser Stelle für seine wertvollen Dienste und wünschen ihm für den Abschluss seines Studiums viel Erfolg.

Deloitte Consulting GmbH



Theres Trümpi
Senior Manager



Rudolf Lehmann
Human Resources Director

Oberwil, 30. September 2005